

Besluitformulier Algemeen Bestuur VrZW

Datum vergadering	24 juni 2026
Onderwerp	Evaluatie vacaturestop
Doel agendapunt	Besluitvormend
Besluitnummer	A26.02.6e
Steller en afdeling	M. Broerse en C. Henkens, P&O en staf B&S
Portefeuillehouder	J. Michel- de Jong
Advies DB	Akkoord

Gevraagd besluit

1. De vacaturestop, conform het bestuurlijk besluit van 5 september 2025, voort te zetten tot 1 januari 2027 met behoud mandaat van het managementteam van VrZW;

Aanleiding/context

Op 5 september 2025 heeft het Algemeen Bestuur de begroting 2026 van VrZW vastgesteld, met een tekort van € 1,614 mln. Dit wordt veroorzaakt door de verlaging van de rijksbijdrage op de brede doeluitkering voor rampenbestrijding en crisisbeheersing (BDuR) en het vooralsnog uitblijven van de bijdrage voor de verplichte wijziging van het brandweerstelsel. Om het exploitatietekort in 2026 incidenteel op te vangen heeft het bestuur een aantal maatregelen genomen, waaronder een vacaturestop van oktober 2025 tot en met december 2026. Hierbij is afgesproken dat voor specifieke functies maatwerk mogelijk blijft en dat voor het zomerreces van 2026 een bestuurlijke evaluatie plaatsvindt.

Korte bestuurlijke samenvatting/toelichting

In de bijgevoegde notitie staat de evaluatie van de vacaturestop opgenomen. In deze notitie staat het doel van de maatregel opgenomen, de actuele stand van zaken, de tot nu toe gerealiseerde financiële opbrengsten en de effecten op de organisatie en haar medewerkers. Ook samenhangende bestuurlijke besluiten die van invloed zijn op de inzet van de beschikbare capaciteit zijn verwerkt.

De tijdelijke vacaturestop heeft merkbare gevolgen voor de uitvoering van het werk, versterkt doordat er tijdelijk op verschillende locaties wordt gewerkt in verband met de verbouwing van het pand op het Prins Bernhardplein. Sommige taken worden niet of in beperkte vorm uitgevoerd, anders georganiseerd of tijdelijk door andere medewerkers opgepakt. Dit vraagt veel flexibiliteit van medewerkers, extra sturing van leidinggevenden en leidt tot een verhoging van de werkdruk. Tegelijkertijd biedt de situatie ook kansen: werkzaamheden worden anders verdeeld, waardoor een deel van de medewerkers nieuwe ervaring kan opdoen en breder inzetbaar wordt. Daarmee draagt de vacaturestop niet alleen bij aan het opvangen van het begrotingstekort, maar ook aan het versterken van onze wendbaarheid als organisatie.

VrZW stelt naar aanleiding van de evaluatie voor om:

- De vacaturestop, conform het bestuurlijke besluit van 5 september 2025, voort te zetten tot 1 januari 2027 met behoud mandaat van het managementteam van VrZW;
- Ruimte te houden om uitzonderingen te maken op basis van strategische keuzes;
- In het najaar van 2026, mede in het licht van het voorgenomen besluit tot fusie, de lijst met vacatures opnieuw te beoordelen om te bepalen welke functies wel of niet worden ingevuld.

Vervolgstappen

N.v.t.

Personele consequenties

De vacaturestop heeft personele consequenties zoals beschreven in de evaluatie.

Financiële consequenties

De vacaturestop heeft financiële consequenties zoals beschreven in de evaluatie

Verhouding met ander beleid

- Begroting 2026

Bijlagen

1. Notitie evaluatie vacaturestop